

The McGraw-Hill Companies

TATA McGRAW-HILL'S  SERIES

द्वितीय संस्करण

कई राज्य लोक सेवा
आयोगों की परीक्षाओं
के लिए भी अत्यंत
उपयोगी

लोक प्रशासन

■ UPSC सिविल सेवा प्रारम्भिक परीक्षा के लिए ■

एम. लक्ष्मीकांत

विषय-सूची

पुस्तक के विषय में	v
यू.पी.एस.सी. प्रश्न पत्रों का अध्याय-वार विभाजन	xxiii
1. परिचय	1.1
1.1 लोक प्रशासन का अर्थ और विस्तार	1.1
प्रशासन की परिभाषाएँ 1.1	
लोक प्रशासन की परिभाषाएँ 1.1	
प्रशासन, संगठन और प्रबंधन 1.3	
लोक प्रशासन की प्रकृति 1.3	
लोक प्रशासन का उद्देश्य 1.3	
लोक प्रशासन के अध्ययन के उपागम 1.4	
1.2 लोक प्रशासन का महत्त्व	1.5
भूमिका के आयाम 1.6	
बढ़ता महत्त्व 1.6	
1.3 इस अनुशासन का उद्भव और स्थिति	1.7
उद्भव के चरण 1.8	
चरण 1: राजनीति-प्रशासन द्विभाजन (1887-1926) 1.8	
चरण 2: प्रशासन के सिद्धांत (1927-1937) 1.9	
चरण 3: चुनौती का युग (1938-1947) 1.9	
चरण 4: पहचान का संकट (1948-1970) 1.10	
चरण 5: लोक नीति परिप्रेक्ष्य (1971-जारी) 1.11	
भारत में लोक प्रशासन का अध्ययन 1.11	
1.4 तुलनात्मक लोक प्रशासन	1.12
अर्थ 1.12	
CAG का गठन 1.12	
उद्देश्य 1.13	
स्त्रोत/कारण 1.13	
रुझानें 1.13	
अवधारणात्मक दृष्टिकोण 1.14	
हास 1.14	
महत्त्व 1.15	
1.5 परिवेशीय दृष्टिकोण	1.15
संलयित-प्रिज्मीय-विवर्तित मॉडल 1.15	
प्रिज्मीय-साला मॉडल 1.16	
संशोधित प्रिज्मीय विचारधारा 1.17	

1.6	विकास प्रशासन	
	उद्भव	1.17
	वीडनर का योगदान	1.17
	रिग्स का योगदान	1.18
	विशेषताएँ	1.18
	विकास बनाम परंपरा	1.19
1.7	दृष्टिकोण	
	1. प्रारंभिक दृष्टिकोण	1.19
	2. समकालीन दृष्टिकोण	1.20
1.8	लोक और निजी प्रशासन	
	अंतर	1.20
	समानताएँ	1.22
1.9	राज्य बनाम बाज़ार बहस	
	वैचारिक आधार	1.23
	राज्य का हस्तक्षेप	1.23
	राज्य की असफलता	1.24
	बाज़ार-सहायक दृष्टिकोण	1.24
	एक संतुलित दृष्टिकोण	1.25
1.10	नव लोक प्रशासन	
	प्रति-लक्ष्य	1.25
	लक्ष्य या विषयवस्तु	1.26
	मिनोब्रुक-2	1.26
	जन-चयन दृष्टिकोण	1.27
1.11	नव लोक प्रबंधन परिप्रेक्ष्य	
	मूल विषयवस्तु	1.28
	प्रति-लक्ष्य	1.28
	लक्ष्य/गुण	1.29
	प्रभाव	1.29
	बहुचयन प्रश्न	1.34
	उत्तर	1.46
2.	बुनियादी अवधारणाएँ और सिद्धांत	2.1
2.1	संगठन	2.1
	परिभाषाएँ	2.1
	आधार	2.2
2.2	उच्चनीच क्रम	2.3
	अर्थ	2.3
	परिभाषाएँ	2.3
	लाभ	2.4
	हानियाँ	2.4

फेरॉल का गैंगप्लैंक	2.4	
2.3 निर्देशों में एकता		2.4
अर्थ	2.4	
परिभाषा	2.4	
पक्ष में तर्क	2.5	
विरोध में तर्क	2.5	
2.4 नियंत्रण का दायरा		2.6
अर्थ	2.6	
सीमा पर दृष्टिकोण	2.6	
निर्धारक कारक	2.6	
2.5 प्राधिकार और जिम्मेदारी		2.7
प्राधिकारी	2.7	
विचारधाराएँ	2.8	
प्रकार	2.8	
जिम्मेदारी	2.9	
2.6 तालमेल		2.9
अर्थ	2.9	
परिभाषा	2.9	
प्रकार	2.10	
महत्व	2.10	
तकनीकें	2.10	
वैचारिक योगदान	2.11	
सीमाएँ या बाधाएँ	2.11	
2.7 केंद्रीकरण और विकेंद्रीकरण		2.12
अर्थ	2.12	
प्रकार	2.12	
दृष्टिकोण	2.12	
केंद्रीकरण के गुण	2.13	
केंद्रीकरण के दुर्गुण	2.13	
विकेंद्रीकरण के गुण	2.14	
निर्धारक कारक	2.14	
फील्ड संगठन के प्रकार	2.15	
2.8 प्रत्यायोजन		2.15
अर्थ	2.15	
प्रकार	2.16	
लाभ	2.16	
सीमाएँ	2.16	
बाधाएँ	2.16	
सांगठनिक बाधाएँ	2.17	
सिद्धांत	2.17	

2.9 पर्यवेक्षण	2.18
अर्थ	2.18
परिभाषा	2.18
कार्य	2.18
प्रकार	2.19
तकनीकें	2.19
लिकर्ट की पर्यवेक्षकीय शैलियाँ	2.20
2.10 रेखा और स्टाफ	2.20
अर्थ	2.20
रेखा एजेंसियाँ	2.21
स्टाफ एजेंसियाँ	2.22
सहायक एजेंसियाँ	2.22
रेखा स्टाफ द्वंद्व	2.23
बहुचयन प्रश्न	2.24
उत्तर	2.33
3. प्रशासन के सिद्धांत	3.1
3.1 वैज्ञानिक प्रबंधन (टेलर और आंदोलन)	3.1
उदय और विकास	3.1
मूल विषय वस्तु	3.1
सिद्धांत	3.2
तकनीकें	3.2
टेलर के अनुयायी	3.3
आलोचना और विरोध	3.4
3.2 क्लासिकीय सिद्धांत (फेयॉल, अरविक, गुलिक व अन्य)	3.4
मूल विषय वस्तु	3.4
फेयॉल का योगदान	3.5
गुलिक व अरविक के योगदान	3.8
मूनी व रेली के योगदान	3.10
आलोचनात्मक मूल्यांकन	3.10
महत्त्व	3.11
3.3 नौकरशाही विचारधारा (वेबर व उनके आलोचक)	3.12
उदय और विकास	3.12
प्राधिकार की विचारधारा	3.13
नौकरशाही की चारित्रिक विशेषताएँ	3.14
वेबर के आलोचक	3.15
3.4 मैरी पार्कर फॉलेट के विचार	3.17
विरोध व एकीकरण	3.17
आदेश देना	3.18
शक्ति की नयी अवधारणा	3.18

प्राधिकार और जिम्मेदारी	3.19	
नेतृत्व	3.19	
नियोजन और तालमेल	3.20	
3.5 सी.आई. बर्नार्ड के विचार		3.20
मानव संबंध स्कूल (एल्टन मेयो व अन्य)	3.22	
3.6 हॉथार्न अध्ययन (1924-1932)		3.23
तत्व/गुण	3.24	
क्लासिकीय बनाम मानव संबंध	3.25	
आलोचनात्मक मूल्यांकन	3.25	
3.7 व्यवहारीय दृष्टिकोण		3.26
मूल विषय	3.26	
विशेषताएँ	3.26	
क्रिस आर्गिरिस के योगदान	3.27	
रेंसिस लिंकर्ट के योगदान	3.28	
अन्य के योगदान	3.29	
महत्त्व	3.29	
आलोचना	3.29	
3.1 व्यवस्था दृष्टिकोण		3.30
मूल अवधारणा	3.30	
एक व्यवस्था के रूप में संगठन	3.31	
उदय और वृद्धि	3.31	
क्लासिकीय बनाम व्यवस्था	3.32	
आलोचनात्मक मूल्यांकन	3.32	
बहुचयन प्रश्न	3.34	
उत्तर	3.45	
4. प्रशासनिक व्यवहार		4.1
4.1 एच. साइमन के विशेष संदर्भ के साथ निर्णय-निर्माण		4.1
अर्थ	4.1	
आधार या कारक	4.2	
प्रक्रिया या चरण	4.2	
वर्गीकरण	4.3	
मॉडल	4.3	
4.2 संचार		4.6
महत्त्व	4.6	
परिभाषा	4.6	
प्रकार	4.6	
माध्यम	4.6	
वैचारिक योगदान	4.7	
प्रक्रिया	4.7	

मार्ग या नेटवर्क	4.8	
बाधाएँ और समस्याएँ	4.10	
बाधाओं से पार पाना	4.11	
नियंत्रण	4.11	
परिभाषा	4.11	
प्रक्रिया	4.11	
तकनीकें	4.12	
वैचारिक योगदान	4.13	
4.3 नेतृत्व की विचारधाराएँ		4.13
अर्थ	4.13	
परिभाषाएँ	4.14	
प्रकृति	4.14	
शैलीयाँ	4.14	
कार्य	4.15	
गुण	4.17	
विचारधाराएँ या दृष्टिकोण	4.17	
4.4 प्रेरणा की विचारधाराएँ (मास्लोव व हर्ज़बर्ग)		4.18
अर्थ	4.18	
परिभाषा	4.18	
विचारधाराएँ/मॉडल	4.18	
बहुचयन प्रश्न	4.26	
उत्तर	4.37	
5. उत्तरदायित्व और नियंत्रण		5.1
5.1 उत्तरदायित्व और नियंत्रण की अवधारणा		5.1
उत्तरदायित्व	5.1	
नियंत्रण	5.1	
5.2 विधायी नियंत्रण		5.2
संसदीय प्रणाली	5.2	
राष्ट्रपति प्रणाली	5.8	
सीमाएँ और अप्रभाविकता	5.9	
कार्यपालिका का नियंत्रण	5.10	
5.3 न्यायिक नियंत्रण		5.11
आधार	5.12	
विस्तार	5.12	
पद्धतियाँ	5.12	
भारत में समादेश	5.14	
सीमाएँ	5.14	
5.4 नागरिक और प्रशासन		5.14
भारत में कार्य प्रणाली	5.16	

5.5	नागर समाज की भूमिका	5.21
	परिभाषा 5.22	
	लक्षण 5.22	
	संघटक अंग 5.22	
	भूमिका 5.23	
5.6	जनभागीदारी	5.24
	सामान्य प्रशासन में भागीदारी 5.24	
	प्रशासनिक विकास में भागीदारी 5.25	
5.7	सूचना का अधिकार	5.26
	अर्थ 5.26	
	तर्क 5.26	
	भारत में स्थिति 5.27	
	बहुचयन प्रश्न 5.29	
	उत्तर 5.36	
6.	प्रशासनिक प्रणालियाँ	6.1
6.1	अमरीका की प्रशासनिक प्रणालियाँ	6.1
	अमरीकी संविधान और सरकार 6.1	
	संविधान की सर्वोच्चता और न्यायिक पुनर्विचार 6.2	
	अमरीकी लोक सेवा 6.5	
	अमरीकी बजट प्रणाली 6.10	
	अमरीकी स्थानीय सरकार 6.11	
6.2	ग्रेट ब्रिटेन की प्रशासनिक प्रणाली	6.13
	ब्रिटिश संविधान और सरकार 6.13	
	ब्रिटिश मंत्रिमंडल 6.16	
	ब्रिटिश मंत्रिमंडल का सचिवालय 6.16	
	ब्रिटिश लोकसेवा 6.17	
	वेतन एवं सेवा शर्तें 6.20	
	ब्रिटिश बजट की प्रणाली 6.22	
	ब्रिटिश संसदीय आयुक्त 6.23	
	ब्रिटिश स्थानीय सरकार 6.23	
6.3	फ्रांस की प्रशासनिक प्रणाली	6.25
	फ्रांसीसी संविधान और सरकार 6.25	
	फ्रांसीसी लोकसेवा 6.26	
	वेतन और सेवा शर्तें 6.28	
	फ्रांसीसी प्रशासनिक न्यायालय 6.28	
	फ्रांसीसी स्थानीय सरकार 6.29	
6.4	जापान की प्रशासनिक प्रणाली	6.31
	जापानी संविधान और सरकार 6.31	
	केंद्र सरकार का संगठन 6.33	

जापानी लोक सेवा	6.34	
जापानी स्थानीय सरकार	6.38	
बहुचयन प्रश्न	6.43	
उत्तर	6.50	
7. कार्मिक प्रशासन		7.1
7.1 विकासशील समाजों में लोकसेवा की भूमिका		7.1
अर्थ और विशेषताएँ	7.1	
विकासशील समाजों में भूमिका	7.2	
नौकरशाही के प्रकार	7.2	
नौकरशाही की बुराईयाँ	7.3	
7.2 वर्गीकरण		7.4
पद वर्गीकरण	7.4	
पदक्रम वर्गीकरण	7.5	
भारत में वर्गीकरण	7.6	
7.3 भर्ती		7.7
अर्थ	7.7	
योग्यता प्रणाली का विकास	7.7	
प्रक्रिया	7.7	
पद्धतियाँ	7.8	
कर्मचारियों की योग्यताएँ	7.9	
योग्यताओं का निर्धारण	7.9	
7.4 प्रशिक्षण		7.10
अर्थ	7.10	
भूमिका और उद्देश्य	7.11	
प्रकार	7.11	
कार्यपद्धतियाँ	7.13	
7.5 भारत में प्रशिक्षण एजेंसियाँ		7.13
राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी	7.13	
राष्ट्रीय पुलिस अकादमी	7.14	
विदेश सेवा संस्थान	7.14	
सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान	7.14	
भारतीय सार्वजनिक प्रशासन संस्थान	7.14	
भारतीय ग्रामीण विकास संस्थान	7.14	
भारतीय प्रशासनिक स्टाफ कॉलेज	7.15	
अन्य प्रशिक्षण संस्थाएँ	7.15	
7.6 पदोन्नति		7.15
अर्थ	7.15	
उन्नति, स्थानांतरण और पुनर्निर्धारण	7.16	
सिद्धांत	7.16	

उचित पदोन्नति पद्धति	7.16		
भारत में पदोन्नति	7.17		
7.7 वेतन और सेवा शर्तें			7.17
वेतन	7.17		
भत्ते	7.19		
छुट्टी सुविधाएँ	7.19		
सेवा निवृत्ति लाभ	7.20		
लोकसेवकों के अधिकार	7.21		
अनुशासनिक कार्यवाही	7.22		
7.8 तटस्थता एवं अनामिकता			7.23
तटस्थता	7.24		
अर्थ	7.24		
धारणाएँ/मान्यताएँ	7.24		
राजनीति नौकरशाही	7.25		
अनामिकता	7.26		
7.9 प्रशासनिक आचार नीति			7.26
अर्थ	7.26		
घटक	7.27		
महत्व	7.27		
निर्धारक कारक	7.28		
बाधाएँ	7.28		
बहुचयन प्रश्न	7.29		
उत्तर	7.38		
8. वित्तीय प्रशासन			8.1
8.1 बजट: धारणा और रूप			8.1
महत्व	8.1		
अर्थ	8.1		
कार्य	8.2		
प्रणालियाँ	8.2		
सिद्धांत	8.4		
8.2 बजट निर्माण			8.5
एजेंसियाँ	8.5		
अवस्थाएँ/प्रक्रियाएँ	8.5		
प्रभारित व्यय	8.6		
8.3 बजट अधिनियमन			8.6
संवैधानिक व्यवस्थाएँ	8.6		
अधिनियमन की अवस्थाएँ	8.7		
अन्य अनुदान	8.8		
8.4 बजट निष्पादन			8.9

व्यय भाग	8.9	
राजस्व/आय भाग	8.10	
8.5 घाटे का वित्त प्रबंध		8.11
अर्थ	8.11	
धारणाएँ	8.11	
भूमिका	8.12	
सुरक्षित सीमा	8.12	8.13
8.6 सार्वजनिक ऋण		
अर्थ	8.13	
अवर्गीकरण	8.13	
विमोचन	8.14	
बोझ	8.15	8.16
8.7 लेखा		
अर्थ	8.16	
लेखापरीक्षा से लेखा का पृथकीकरण	8.16	
लेखा का विभागीकरण	8.16	
महालेखा नियंत्रक	8.17	
लेखा का ढाँचा	8.17	8.18
8.8 लेखापरीक्षा		
अर्थ	8.18	
लेखापरीक्षा की भूमिका	8.18	
भारत में लेखापरीक्षा	8.19	
बहुचयन प्रश्न	8.20	
उत्तर	8.27	
9. भारत में केंद्रीय सरकार और प्रशासन		9.1
9.1 ब्रिटिश परंपरा		9.1
संवैधानिक विकास	9.1	
लोकसेवा का आविर्भाव	9.3	
अन्य संस्थाओं का विकास	9.5	
स्वतंत्रता प्राप्ति के बाद का परिदृश्य	9.6	
भारतीय प्रशासन का संवैधानिक संदर्भ	9.7	
मौलिक अधिकार	9.8	
राज्य के नीति निर्धारक सिद्धांत	9.9	
मौलिक कर्तव्य	9.10	
संघीय प्रणाली	9.10	
केंद्र-राज्य विधायी संबंध	9.12	
केंद्र-राज्य के मध्य प्रशासनिक संबंध	9.13	
केंद्र-राज्य वित्तीय संबंध	9.15	
संसदीय सरकार	9.16	

9.2	राष्ट्रपति		9.18
	चुनाव और पदच्युति (पद से हटाया जाना)	9.18	
	राष्ट्रपति की शक्तियाँ और कार्य	9.21	
	संवैधानिक स्थिति	9.25	
	राष्ट्रपति पद से संबद्ध अनुच्छेद	9.26	
9.3	प्रधानमंत्री		9.26
	संवैधानिक स्थिति	9.26	
	शक्तियाँ और कार्य	9.27	
	प्रधानमंत्री की भूमिका	9.28	
	प्रशासनिक सुधार आयोग की सिफारिशें	9.28	
9.4	मंत्रिपरिषद		9.29
	संरचना	9.29	
	मंत्रिपरिषद बनाम मंत्रिमंडल	9.29	
	मंत्रिमंडल की भूमिका	9.29	
	मंत्रिमंडल की भूमिका	9.30	
	किचेन कैबिनेट	9.31	
	मंत्रिमंडल समितियाँ	9.31	
	प्रशासनिक सुधार आयोग की सिफारिशें	9.32	
9.5	केंद्रीय सचिवालय		9.33
	अर्थ	9.33	
	मंत्रालय की संरचना	9.33	
	सचिवालय-संगठन	9.33	
	विपाटन प्रणाली	9.34	
	भूमिका और कार्य	9.34	
	कार्यकाल प्रणाली	9.35	
	सचिवालय के अधिकारी/कर्मचारी	9.36	
	सचिव	9.37	
	विशेष कार्य अधिकारी	9.37	
	कार्यालय कर्मचारी	9.37	
	डेस्क अधिकारी-प्रणाली	9.38	
	कार्यकारी संगठन	9.38	
	संबंधों का पैटर्न	9.39	
	मंत्रालयों/विभागों की सूची	9.39	
9.6	मंत्रिमंडल सचिवालय		9.41
	अर्थ	9.41	
	संगठन	9.41	
	भूमिका और कार्य	9.41	
	मंत्रिमंडल सचिव	9.42	
9.7	प्रधानमंत्री कार्यालय		9.43
	अर्थ	9.43	

संरचना	9.43	
प्रधानमंत्री कार्यालय के कार्य	9.44	
बदलती भूमिका	9.44	
9.8 योजन आयोग		9.45
दर्जा	9.45	
कार्य और भूमिका	9.45	
संरचना	9.45	
आंतरिक संगठन	9.46	
कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन	9.46	
सूक्ष्म मूल्यांकन	9.47	
9.9 राष्ट्रीय विकास परिषद		9.48
दर्जा	9.48	
संरचना	9.48	
उद्देश्य	9.48	
परिषद के कार्य	9.48	
आलोचनात्मक मूल्यांकन	9.49	
9.9 वित्त आयोग		9.49
संरचना	9.49	
वित्त आयोग के कार्य	9.50	
परामर्शी भूमिका	9.50	
वित्त आयोग का प्रभाव	9.50	
नियुक्त आयोग	9.51	
9.10 चुनाव आयोग		9.51
विधायी संरचना	9.51	
आयोग की संरचना	9.52	
स्वतंत्रता	9.52	
शक्तियाँ और कार्य	9.53	
9.11 भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक		9.53
नियुक्ति और कार्यकाल	9.54	
स्वतंत्रता	9.54	
कर्तव्य और शक्तियाँ	9.54	
नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक की भूमिका	9.55	
सी.ए.जी. और निगम	9.56	
एप्पलबाई की आलोचनात्मक टिप्पणी	9.56	
9.11 सार्वजनिक प्रतिष्ठान		9.57
पैटर्न, भूमिका, निष्पादन और उदारीकरण का प्रभाव	9.57	
विभागीय उपक्रम	9.57	
सार्वजनिक निगम	9.58	
सरकारी कंपनी	9.59	
होलिडिंग कंपनी	9.61	

अन्य स्वरूप 9.61

सार्वजनिक प्रतिष्ठान की भूमिका और कार्य निष्पादन 9.62

उदारीकरण का प्रभाव 9.63

बहुचयन प्रश्न 9.68

उत्तर 9.80

10. भारत में लोक सेवाएँ

10.1

10.1 अखिल भारतीय और केंद्रीय सेवाओं के लिए भर्ती

10.1

अखिल भारतीय सेवाएँ 10.1

केंद्रीय सेवा 10.2

संवैधानिक प्रावधान 10.3

भर्ती प्रणाली 10.3

अखिल भारतीय सेवाओं का औचित्य 10.6

सरकारिया आयोग की सिफारिशें 10.8

10.2 संघ लोक सेवा आयोग

10.9

दर्जा 10.9

संरचना 10.9

पदच्युति 10.10

स्वतंत्रता 10.10

कार्य 10.10

सीमाएँ 10.12

भूमिका 10.12

कर्मचारी चयन आयोग 10.12

कार्मिक मंत्रालय 10.13

केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण 10.13

10.3 लोक सेवकों का प्रशिक्षण

10.14

भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारियों का प्रशिक्षण 10.14

भारतीय पुलिस सेवा का प्रशिक्षण 10.15

भारतीय विदेश सेवा का प्रशिक्षण 10.15

अन्य उच्च सेवाओं का प्रशिक्षण 10.16

10.4 जनरलिस्ट और विशेषज्ञ

10.16

अर्थ 10.16

सेवाओं का वर्गीकरण 10.17

ऐतिहासिक परिदृश्य 10.17

वर्तमान स्थिति 10.17

संगठन के रूप 10.19

प्रशासनिक सुधार आयोग की सिफारिशें 10.19

10.5 मंत्री और लोकसेवक के बीच संबंध

10.19

अर्थ 10.19

संगत भूमिका	10.20
सिद्धांत	10.20
व्यवहार में संबंध	10.21
परस्पर मतभेद के कारण	10.21
प्रशासनिक सुधार आयोग की सिफारिशें	10.22

बहुचयन प्रश्न 10.23

उत्तर 10.31

11. राज्य और जिला प्रशासन

11.1

11.1 राज्यपाल

11.1

नियुक्ति और शर्तें	11.1
शक्तियाँ और कार्य	11.1
कार्यकारी शक्तियाँ	11.1
संवैधानिक स्थिति	11.3
संविधान के संबंधित अनुच्छेद	11.4

11.4

11.2 मुख्यमंत्री

संवैधानिक स्थिति	11.4
कार्य और शक्तियाँ	11.5

11.6

11.3 राज्य सचिवालय

अर्थ	11.6
संरचना	11.6
कार्मिक	11.6
सचिवालय के कार्य	11.6

11.7

11.4 मुख्य सचिव

दर्जा	11.7
मुख्य सचिव की शक्तियाँ और उसके कार्य	11.7
मुख्य सचिव बनाम मंत्रिमंडल	11.8

11.9

11.5 निदेशालय

अर्थ	11.9
प्रमुख	11.9
कार्य	11.9

11.10

11.6 जिलाधीश: बदलती भूमिका

पदस्थिति	11.10
उद विकास	11.10
भूमिका और कार्य	11.11
जिलाधीश कार्यालय	11.13
जिला स्तर के अन्य अधिकारी/कर्मचारी	11.13
जिला स्तर के नीचे का प्रशासन	11.14
ग्रामीण विकास कार्यक्रम	11.16

12. स्थानीय शासन

12.1 पंचायती राज

12.1

बलवंतराय मेहता समिति 12.1

12.1

अध्ययन दल और समितियाँ 12.2

अशोक मेहता समिति 12.2

जी.वी.के. राव समिति 12.3

एल.एम. सिंघवी समिति 12.4

संवैधानीकरण 12.4

73वां संशोधन अधिनियम 1992 12.4

12.2 शहरी स्थानीय-शासन

12.8

ऐतिहासिक परिप्रेक्ष्य 12.8

समितियाँ और आयोग 12.8

संवैधानीकरण 12.8

74वाँ (संशोधन) अधिनियम 1992 12.9

शहरी स्थानीय निकायों के प्रकार 12.12

नगरपालिका कार्मिक 12.14

केंद्रीय स्थानीय शासन परिषद 12.15

बहुचयन प्रश्न 12.16

उत्तर 12.25

मॉडल परीक्षा पत्र 1-8

M.1 - M.126

परीक्षा पत्र (1997-2006)

P.1 - P.176